



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

DYS in educazione, vita professionale e lavoro



Paese	Nome della risorsa: Organizzazione/Sito web/Formazione online/Strumento digitale.	Descrizione (es. In che modo supporta datori di lavoro e dipendenti? Quali funzioni può svolgere lo strumento/la formazione online/l'organizzazione? Quale supporto viene fornito ai dipendenti? Per quali lavori/ruoli può essere utile).	Link (sito web/indirizzo dell'organizzazione o informazioni di contatto).	Informazioni aggiuntive per datori di lavoro e dipendenti sull'utilizzo della risorsa.
Belgium	Cohesion Belgium	Consulenza e supporto in materia di diversità.	https://www.cohesion-belgium.org/	
Belgium	Unia Together For Equality	Centro di conoscenza e competenza che svolge ricerche sui temi dell'inclusione e della discriminazione e li rende accessibili in diversi modi. Sul loro sito web è disponibile un corso online sull'inclusione nei luoghi di lavoro, insieme a numerose altre pubblicazioni e risorse sui temi collegati.	https://www.unia.be/en/	
Belgium	The Belgian Diversity Charter	La Carta Belga della Diversità consente a tutte le organizzazioni belghe, private e pubbliche, indipendentemente dai loro obiettivi di profitto, di avviare, sviluppare e promuovere pratiche inclusive sul luogo di lavoro.	https://diversitycharter.be/en/home	
Belgium	BOSA	Un'organizzazione che offre formazione sulla diversità e l'inclusione nei luoghi di lavoro.	https://bosa.belgium.be/fr/themes/soutien-strategique/diversite-inclusion-et-accessibilite	
Belgium	NDBI	Questo gruppo focalizzato sulla neurodiversità offre supporto, workshop mirati, attività formative e incontri tra pari per individui e famiglie che vivono una varietà di differenze (tra cui ASD, ADHD, DSA, plusdotazione e ipersensibilità), in tutte le fasi, anche prima e dopo la diagnosi. Promuove l'integrazione nella comunità attraverso attività accessibili.	https://www.ndbi.eu/	
Belgium	Hypersens	Una società di consulenza Franco-Belga specializzata in neurodiversità e inclusione sul lavoro. Offre servizi di formazione alla sensibilizzazione, trasformazione e strategie di engagement per migliorare la coesione, la performance e l'intelligenza collettiva nei gruppi di lavoro.	https://www.hypersens.co/	
Belgium	Atypia	Un'organizzazione non profit belga che sostiene e valorizza le persone con intelligenza atipica, affrontando le difficoltà nascoste e promuovendo la loro inclusione a livello globale. L'attenzione è rivolta a un supporto personalizzato e al riconoscimento sociale di coloro le cui sfide meno visibili incidono sulla vita quotidiana.	https://www.atypia.be/	
Belgium	TDA/H Belgique	Un'associazione che offre informazione, orientamento e supporto a bambini, adolescenti e adulti con ADHD. Realizza brochure accessibili, gestisce linee telefoniche dedicate, centri di orientamento e mette a disposizione risorse online e in presenza per famiglie e professionisti.	https://www.tdah.be/	
Belgium	Emancipe	Un centro di educazione degli adulti che offre una gamma di programmi formativi volti a favorire la crescita personale e collettiva. I loro corsi spaziano dalla Comunicazione Nonviolenta all'Analisi Transazionale, dalla Programmazione Neuro-Linguistica alle competenze manageriali, con particolare attenzione al miglioramento delle relazioni interpersonali e alla promozione dell'impegno sociale.	https://www.emancipe.be/	
Belgium	Neurodiversity	Un'organizzazione non profit con sede a Bruxelles che sostiene persone con DSA – Disturbi Specifici dell'Apprendimento – di tutte le età e le loro famiglie. Fornisce informazioni e risorse basate su evidenze scientifiche sulla dislessia, la discalculia, la disgrafia e altre forme di DSA, collaborando con educatori, scuole e altri professionisti per promuovere la comprensione e l'inclusione.	https://neurodiversity.be/	
Estonia	Social counselling in sign language	Assistenza nella risoluzione dei problemi quotidiani, nella ricerca di lavoro e nella comunicazione.	http://www.ead.ee/	
Estonia	Physical assistance, Tallinn City Government	Aiuto nella scrittura, nella lettura e nella comunicazione, oltre che in altre necessità fisiche.	https://www.tallinn.ee/en/services/personal-assistant	
Estonia	Technical Aids	Aiuto nelle attività fisiche.	https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/en/disability-and-welfare-services/technical-aids#to-whom-	
Estonia	Work place support	Opportunità di lavoro per coloro che, a causa delle proprie necessità specifiche, non sono in grado di operare nelle consuete condizioni del mercato del lavoro aperto e hanno bisogno di un ambiente lavorativo adeguato, di mansioni sostenibili, di orientamento e di assistenza.	https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/en/long-term-sheltered-employment	
Estonia	Unemployment Insurance Fund Services	Adeguamento del posto di lavoro, valutazione delle capacità lavorative, occupazione sicura, orientamento professionale e sussidi di invalidità per le persone con ridotta capacità lavorativa.	https://www.tootukassa.ee/en/vahenenuid-toovoime/toovoime-hindamine	
Estonia	Creating audio materials	Digitalizzazione in formato audio di informazioni e materiali di studio cartacei.	https://www.tallinn.ee/en/services/creating-audio-material-people-visual-impairments	
Estonia	Programmes for Employers	Sostegno all'occupazione di persone con ridotta capacità lavorativa.	https://www.tootukassa.ee/en/vahenenuid-toovoimega-inimese-tootamise-toetamine	
Estonia	Support for staff training	Formazione e supporto per i dipendenti in situazioni di cambiamento o per migliorare le loro competenze in lingua estone o in informatica.	https://www.tootukassa.ee/en/tootaja-leidmine-ja-koolitamine	
Estonia	EPIKODA	Camera Estone delle persone con disabilità, con una varietà di servizi di supporto e consulenza.	https://epikoda.ee/en/what-do-we-do/counselling	
Greece	JobsLink (Platform & Mentoring)	Una piattaforma dell'Associazione Greca per la Sindrome di Asperger che mette in contatto candidati con DSA e datori di lavoro attraverso mentori formati in tutte le fasi di selezione. Valorizza i punti di forza delle persone con DSA e riduce le esitazioni dei datori di lavoro.	https://asperger.gr/%CF%80%CE%B1%CF%81%CE%BF%CF%85%CF%83%CE%AF%CE%B1%CF%83%CE%B7-jobslink/	Fondazione di Pubblica Utilità John S. Latsis & Associazione Greca per la Sindrome di Asperger. Offrono il "Manuale del Mentore" e supporto per l'adattamento sul posto di lavoro.



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

DYS in educazione, vita professionale e lavoro



Paese	Nome della risorsa: Organizzazione/Sito web/Formazione online/Strumento digitale.	Descrizione (es. In che modo supporta datori di lavoro e dipendenti? Quali funzioni può svolgere lo strumento/la formazione online/l'organizzazione? Quale supporto viene fornito ai dipendenti? Per quali lavori/ruoli può essere utile).	Link (sito web/indirizzo dell'organizzazione o informazioni di contatto).	Informazioni aggiuntive per datori di lavoro e dipendenti sull'utilizzo della risorsa.
Greece	OAED Supported Employment Grants	Un ente pubblico di finanziamento che offre: sussidi salariali per assunzioni di persone con disabilità; copertura fino al 90% dei costi di adeguamento del posto di lavoro; supporto all'autoimpiego.	via www.oaed.gr	Comprende rampe, software, arredi regolabili (≤ €2.500), supporto all'assunzione per 4 anni. Promuove accomodamenti ragionevoli nei settori pubblico e privato.
Greece	"My Job" Platform	Ideato per persone con disabilità intellettive; facilita l'incontro domanda-offerta di lavoro tramite un'interfaccia accessibile, video di supporto e assistenza ai datori di lavoro.	ergasiamou.gr	(Laboratorio di Educazione Speciale "Margarita") Include contenuti in linguaggio facile da leggere, strumenti di matching tra candidati e datori di lavoro, storie di successo.
Greece	PEPSAEE – Employment Support Office	Organizzazione non profit che offre formazione professionale, consulenza, coordinamento e riabilitazione per utenti dei servizi di salute mentale.	pepsaee.gr	Istituita nel 2010; programmi storici come "Ponti per l'Occupazione"; in linea con il diritto legale al mantenimento dei benefici lavorativi.
Greece	OECon WIN Programme (Training & Consultancy)	Programma aziendale che guida i datori di lavoro attraverso processi di reclutamento neuro-inclusivi, percorsi di mentoring e progettazione flessibile del lavoro.	oecon.gr	Include adattamenti nei processi di reclutamento, formazione del personale, mentoring e strumenti di supporto flessibili.
Greece	Diversity Charter Greece – Neurodiversity Day Events	Forum/evento che riunisce aziende (ad es. EY, Vodafone, IBM) per condividere pratiche e strategie di inclusione.	https://diversity-charter.gr/	Attraverso le Carte Europee della Diversità e la Carta Greca. Include interventi di promotori della neurodiversità, sessioni di formazione e scambio di politiche.
Greece	Employers' Guide – Disabled Persons' Right to Work	Confederazione Nazionale delle Persone con Disabilità della Grecia (e-book PDF). Guida in formato PDF per dirigenti aziendali e responsabili delle risorse umane, che tratta degli obblighi legali, delle pratiche di accomodamento e delle strategie di inclusione.	https://old.esamea.gr/publications/books-studies/4995-odigos-ergodoton-gia-tin-apasxolisi-ton-atomon-me-anapiria	Facile da usare: sensibilizzazione, obblighi legali, integrazione nella cultura aziendale, sfatare i miti.
Greece/EU	Autism-Friendly Spaces: Employability Twist (Erasmus+ Project)	Programma finanziato dall'UE, attivo in Grecia e in altri Paesi europei, volto a formare gli stakeholder, profilare i candidati autistici, supportare i datori di lavoro e garantire accompagnamento nei tre mesi successivi all'assunzione.	https://www.autismeurope.org/	I servizi includono orientamento professionale, centro sociale, formazione per datori di lavoro e supporto continuativo.
Ireland	Training support for Employers to build an inclusive workplace	Specialisterne Ireland è una società di consulenza specializzata per persone con neurodiversità (persone autistiche, nello spettro autistico, con ADHD, disprassia, dislessia ed altri DSA), sostenendole nell'inserimento lavorativo.	https://www.specialisterne.ie/employers/	Un servizio fondamentale offerto da Specialisterne è la formazione per i datori di lavoro, finalizzata a migliorare le pratiche organizzative e a valorizzare i lavoratori con DSA.
Ireland	Information and Advice for Employers recruiting and employing people with disabilities	Employers for Change è un servizio di informazione e consulenza volto a fornire ai datori di lavoro le conoscenze necessarie per assumere, attrarre, impiegare e trattenere lavoratori con disabilità. È sostenuto dalla Open Doors Initiative, istituita dal Dipartimento per l'Infanzia, la Disabilità e l'Uguaglianza del Governo irlandese.	https://www.employersforchange.ie/Advice-Information	
Ireland	Toolkit for employers developed by Employers for Change	Una gamma di risorse liberamente scaricabili dai datori di lavoro per favorire l'inclusività nei luoghi di lavoro, ad esempio strumenti per la comunicazione inclusiva e pratiche di reclutamento inclusive.	https://www.employersforchange.ie/Toolkits-for-Employers	I datori di lavoro possono utilizzare questa risorsa per sviluppare strategie di assunzione inclusiva e per individuare ulteriori strumenti a supporto del personale con disabilità.
Ireland	Information and Resources related to Universal Design Principles to enhance the inclusion of public spaces, material etc. by the Centre for Excellence, Universal Design	Il Centre for Excellence in Universal Design (CEUD) è stato istituito nel gennaio 2007 dalla National Disability Authority (NDA). Il Design Universale è la progettazione e la composizione di un ambiente in modo che possa essere accessibile, comprensibile e utilizzabile, nella massima misura possibile, da tutte le persone, indipendentemente dalla loro età o tipo di disabilità.	https://universaldesign.ie/about	I datori di lavoro possono utilizzare questo sito web per migliorare l'accessibilità della propria azienda e dei propri servizi, acquisendo una conoscenza dei principi Universal Design.
Ireland	Work Placement Programme for Graduates with Disabilities	Il Willing Able Mentoring Programme è un programma attivo in Irlanda che mira a promuovere l'accesso al mercato del lavoro per i laureati con disabilità e a rafforzare la capacità dei datori di lavoro di integrare la disabilità nei luoghi di lavoro ordinari.	https://www.ahead.ie/wam	I datori di lavoro possono partecipare a questo programma per accogliere laureati con disabilità e collaborare con WAM nell'offrire tirocini retribuiti e guidati da mentori. Questa partnership mette in contatto laureati con disabilità e datori di lavoro, creando un reciproco beneficio e garantendo opportunità di apprendimento autentiche per tutti.
Ireland	Information, Advice and Support for employees with dyslexia or seeking to receive a diagnosis	Informazione, consulenza e supporto per persone con dislessia. L'obiettivo è creare una società inclusiva verso la dislessia attraverso la fornitura di informazioni, servizi di supporto, attività di tutela dei diritti e sensibilizzazione sul tema.	https://dyslexia.ie/	Il servizio può supportare i dipendenti con dislessia e fornire ai datori di lavoro indicazioni su come valorizzare i lavoratori con dislessia. In Irlanda vengono offerti corsi sul posto di lavoro rivolti a line manager, personale HR e a chiunque desideri migliorare le iniziative di accessibilità e inclusione.
Ireland	A range of diverse solutions for employers who recruit persons with disabilities, including inclusion and diversity training, recruitment and training of individuals with disabilities and capacity building for services provided to the public who may have disabilities	Now Group è un'impresa sociale che sostiene persone con DSA, autistiche, con ADHD o con disabilità di apprendimento nel trovare un'occupazione significativa.	https://www.nowgroup.org/for-business	Collaborano con i datori di lavoro per fornire una gamma di servizi volti a migliorare l'occupabilità dei lavoratori con profili diversi e offrono formazione alle aziende che desiderano sviluppare ambienti e servizi inclusivi. Possono inoltre supportare i lavoratori con disabilità già occupati nel loro ruolo e fornire misure di sostegno occupazionale ai datori di lavoro.
Ireland	Resource Website and Active learning environment on Assistive and Accessible Technology, how to utilise assistive technology and awareness raising of its benefits for persons with disabilities	FreedomTech è un progetto che promuove i benefici e la necessità di fornire tecnologie assistive alle persone con disabilità. Il progetto considera le tecnologie assistive e accessibili fondamentali per sostenere le persone con disabilità nell'istruzione e nel lavoro.	https://freedomtech.ie/	Il sito web può essere utilizzato dai datori di lavoro per familiarizzare con le tecnologie assistive e accessibili, comprendere i benefici dell'investimento in queste soluzioni e apprendere come implementare nuove tecnologie di questo tipo con i dipendenti.



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

DYS in educazione, vita professionale e lavoro



Paese	Nome della risorsa: Organizzazione/Sito web/Formazione online/Strumento digitale.	Descrizione (es. In che modo supporta datori di lavoro e dipendenti? Quali funzioni può svolgere lo strumento/la formazione online/l'organizzazione? Quale supporto viene fornito ai dipendenti? Per quali lavori/ruoli può essere utile).	Link (sito web/indirizzo dell'organizzazione o informazioni di contatto).	Informazioni aggiuntive per datori di lavoro e dipendenti sull'utilizzo della risorsa.
Ireland	Government supports for persons with disabilities in the workplace that can facilitate access to Assistive Technologies and assessments of accessibility within workplaces	Work and Access fornisce supporto a dipendenti e datori di lavoro con l'obiettivo di ridurre o eliminare le barriere all'occupazione per le persone con disabilità.	https://www.gov.ie/en/department-of-social-protection/services/work-and-access/	<p>**I datori di lavoro possono usufruire dei seguenti sostegni messi a disposizione dal governo:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Valutazione delle esigenze sul posto di lavoro, per individuare i bisogni aggiuntivi di supporto dei dipendenti. 2) Adeguamento del posto di lavoro, per rispondere alle necessità specifiche dei dipendenti. 3) Formazione su uguaglianza e inclusione delle persone con disabilità, per offrire a datori di lavoro e organizzazioni percorsi formativi rivolti al personale, al fine di accrescere la consapevolezza e la comprensione delle disabilità nei luoghi di lavoro.**
Italy	Italian Dyslexia Association	L'Associazione Italiana Dislessia (AID) è il punto di riferimento nazionale sui DSA in Italia.	https://www.aiditalia.org/	
Italy	AIRIPA Italia	L'Associazione Italiana per la Ricerca e l'Intervento nella Psicopatologia dell'Apprendimento (AIRIPA) riunisce studiosi, esperti e professionisti che operano nel campo della psicopatologia dell'apprendimento.	https://www.airipa.it/	
Italy	SOS Dislessia	SOS DYSLEXIA è una società di servizi che promuove attività cliniche, riabilitative ed educative per bambini e adulti con dislessia evolutiva.	https://www.sosdislessia.com/	
Italy	"SLD: Progress for Work" project	"DSA: Progress For Work" è un progetto italiano volto a rispondere al crescente bisogno di inserimento lavorativo e valorizzazione professionale delle persone con dislessia e altri Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA). Ha creato la certificazione "dyslexia friendly" per organizzazioni e aziende.	https://www.aiditalia.org/storage/files/cosa-facciamo/progetto_DSA_Progress_For_Work_def.pdf	
Italy	"SLDs in the company" project by Artigianelli Institute	Video tutorial in italiano per scoprire gli strumenti utilizzabili in contesti aziendali al fine di facilitare i lavoratori con DSA.	https://artigianelli.tn.it/job/dsa-in-azienda/	
Italy	"The new Italian legislation on SLDs: labour law beyond disability" article by E. Dagnino	Articolo di E. Dagnino sulla più recente normativa italiana relativa ai Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA) in ambito professionale.	https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/app/uploads/2024/09/3_Dagnino.pdf	
Italy	Rights of workers with SLDs in Italy	Legge n. 25 del 28 marzo 2022, il cui articolo 7 (comma 2a e seguenti) introduce diritti fondamentali per i lavoratori con DSA.	https://www.aiditalia.org/storage/files/news/emendamento_dsa_lavoro_7_56_AS2505.pdf	
Italy	"Cognitive disabilities and job placement" article by CNR	Un articolo del Consiglio Nazionale delle Ricerche (CNR) sui modelli di inserimento lavorativo per persone con disabilità cognitive e Disturbi Specifici dell'Apprendimento (DSA).	https://www.cnr.it/en/node/17604	
Italy	"New rights: dyslexia in the world of work" video (Italian)	Un video (in italiano) con testimonianze personali di adulti con DSA, che può aiutare le aziende a compiere il necessario salto culturale per valorizzare i talenti di ciascuno.	https://www.youtube.com/watch?v=8li87-ySrHY	
Italy	"SLDs and the world of work" book by G.Guaraldi	Un libro di Giacomo Guaraldi, basato su un'indagine condotta dall'autore presso l'Università di Modena e Reggio Emilia, che mira a sensibilizzare il mondo delle professioni sulla natura dei DSA e a incoraggiare un numero crescente di persone con Disturbi Specifici dell'Apprendimento a entrare nel mercato del lavoro.	https://static.ericson.it/prod/files/ItemVariant/itemvariant_sfogliabro/184005_9788859030713_x962eb_dsa-e-mondo-del-lavoro.pdf (an extract is available online)	
Estonia	Social counselling in sign language	supporto nella gestione dei problemi quotidiani, nell'inserimento lavorativo e nella comunicazione.	http://www.ead.ee/	
Estonia	Physical assistance, Tallinn City Government	aiuto nella scrittura, nella lettura e nella comunicazione, oltre che in altre necessità fisiche.	https://www.tallinn.ee/en/services/personal-assistant	
Estonia	Technical Aids	Per fornire aiuto nelle attività fisiche.	https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/en/disability-and-welfare-services/technical-aids#to-whom-	
Estonia	Work place support	opportunità di lavoro per coloro che, a causa delle proprie necessità specifiche, non sono in grado di operare nelle consuete condizioni del mercato del lavoro aperto e necessitano di un ambiente lavorativo adeguato, di mansioni sostenibili, di orientamento e di assistenza.	https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/en/long-term-sheltered-employment	
Estonia	Unemployment Insurance Fund Services	adeguamento del posto di lavoro, valutazione delle capacità lavorative, occupazione sicura, orientamento professionale e sussidi di invalidità per le persone con ridotta capacità lavorativa.	https://www.tootukassa.ee/en/vahenenu-toovoime/toovoime-hindamine	
Estonia	Creating audio materials	digitalizzazione in formato audio di informazioni e materiali di studio cartacei.	https://www.tallinn.ee/en/services/creating-audio-material-people-visual-impairments	
Estonia	Programs for Employers	Supporto all'inserimento lavorativo di persone con ridotta capacità lavorativa.	https://www.tootukassa.ee/en/vahenenu-toovoime-inimese-toetamine-toetamine	
Estonia	Support for staff training	Ad esempio, è possibile richiedere formazione e supporto per formare i dipendenti in situazioni di cambiamento o per migliorare le loro competenze in Estone o in informatica.	https://www.tootukassa.ee/en/tootaja-leidmine-ja-koolitamine	
Estonia	EPIKODA	Camera Estone delle persone con disabilità, con una varietà di servizi di supporto e consulenza.	https://epikoda.ee/en/what-do-we-do/counselling	
Ireland	Training support for Employers to build an inclusive workplace	Specialisterne Ireland è una società di consulenza specializzata per persone con neurodiversità (persone autistiche, nello spettro autistico, con ADHD, disprassia, dislessia ed altri DSA), sostenendole nell'inserimento lavorativo.	https://www.specialisterne.ie/employers/	
Ireland	Information and Advice for Employers recruiting and employing people with disabilities	Employers for Change è un servizio di informazione e consulenza volto a fornire ai datori di lavoro le conoscenze necessarie per assumere, attrarre, impiegare e trattenere lavoratori con disabilità. È sostenuto dalla Open Doors Initiative, istituita dal Dipartimento per l'Infanzia, la Disabilità e l'Uguaglianza del Governo irlandese.	https://www.employersforchange.ie/Advice-Information	
Ireland	Toolkit for employers developed by Employers for Change	Una gamma di risorse liberamente scaricabili dai datori di lavoro per favorire l'inclusività nei luoghi di lavoro, ad esempio strumenti per la comunicazione inclusiva e pratiche di reclutamento inclusive.	https://www.employersforchange.ie/Toolkits-for-Employers	



**Cofinanziato
dall'Unione europea**

DYS in educazione, vita professionale e lavoro



Paese	Nome della risorsa: Organizzazione/Sito web/Formazione online/Strumento digitale.	Descrizione (es. In che modo supporta datori di lavoro e dipendenti? Quali funzioni può svolgere lo strumento/la formazione online/l'organizzazione? Quale supporto viene fornito ai dipendenti? Per quali lavori/ruoli può essere utile).	Link (sito web/indirizzo dell'organizzazione o informazioni di contatto).	Informazioni aggiuntive per datori di lavoro e dipendenti sull'utilizzo della risorsa.
Ireland	Information and Resources related to Universal Design Principles to enhance the inclusion of public spaces, material etc. by the Centre for Excellence, Universal Design	Il Centre for Excellence in Universal Design (CEUD) è stato istituito nel gennaio 2007 dalla National Disability Authority (NDA). Il Design Universale è la progettazione e la composizione di un ambiente in modo che possa essere accessibile, comprensibile e utilizzabile, nella massima misura possibile, da tutte le persone, indipendentemente dalla loro età o tipo di disabilità.	https://universaldesign.ie/about	I datori di lavoro possono utilizzare questo sito web per migliorare l'accessibilità della propria azienda e dei propri servizi, approfondendo la conoscenza dei principi di Universal Design.
Ireland	Work Placement Programme for Graduates with Disabilities	Il Willing Able Mentoring Programme è un programma attivo in Irlanda che mira a promuovere l'accesso al mercato del lavoro per i laureati con disabilità e a rafforzare la capacità dei datori di lavoro di integrare la disabilità nei luoghi di lavoro ordinari.	https://www.ahead.ie/wam	I datori di lavoro possono partecipare a questo programma per accogliere laureati con disabilità e collaborare con WAM nell'offrire tirocini retribuiti e accompagnati da mentoring. Questa partnership mette in relazione laureati con disabilità e datori di lavoro, creando un reciproco beneficio e garantendo autentiche opportunità di apprendimento per tutti.
Ireland	Information, Advice and Support for employees with dyslexia or seeking to receive a diagnosis	Informazione, consulenza e supporto per persone con dislessia. L'obiettivo è creare una società inclusiva verso la dislessia attraverso la fornitura di informazioni, servizi di supporto, attività di tutela dei diritti e sensibilizzazione sul tema.	https://dyslexia.ie/ https://dyslexia.ie/courses/workplacecourse/	Il servizio può supportare i dipendenti con dislessia e fornire ai datori di lavoro indicazioni su come favorire l'inclusione dei lavoratori con dislessia. In Irlanda vengono offerti corsi in azienda rivolti a line manager, personale delle Risorse Umane e a chiunque desideri migliorare le iniziative di accessibilità e inclusione.
Ireland	A range of diverse solutions for employers who recruit persons with disabilities, including inclusion and diversity training, recruitment and training of individuals with disabilities and capacity building for services provided to the public who may have disabilities	Now Group è un'impresa sociale che sostiene persone con DSA, autistiche, con ADHD o con disabilità di apprendimento nel trovare un'occupazione significativa.	https://www.nowgroup.org/for-business	Collaborano con i datori di lavoro per offrire una gamma di servizi volti a migliorare l'occupabilità dei lavoratori con profili diversi e propongono percorsi formativi alle aziende che desiderano sviluppare ambienti e servizi inclusivi. Possono inoltre supportare i lavoratori con disabilità già occupati nel loro ruolo e fornire strumenti di sostegno all'inclusione lavorativa ai datori di lavoro.
Ireland	Resource Website and Active learning environment on Assistive and Accessible Technology, how to utilise assistive technology and awareness raising of its benefits for persons with disabilities	FreedomTech è un progetto che promuove i benefici e la necessità di fornire tecnologie assistive alle persone con disabilità. Il progetto considera le tecnologie assistive e accessibili fondamentali per sostenere le persone con disabilità nell'istruzione e nel lavoro.	https://freedomtech.ie/	Il sito web può essere utilizzato dai datori di lavoro per acquisire familiarità con le tecnologie assistive e accessibili, comprendere i benefici dell'investimento in queste soluzioni e apprendere come implementare nuove tecnologie di questo tipo con i dipendenti. **I datori di lavoro possono usufruire dei seguenti sostegni messi a disposizione dal governo:
Ireland	Government supports for persons with disabilities in the workplace that can facilitate access to Assistive Technologies and assessments of accessibility within workplaces	Work and Access fornisce supporto a dipendenti e datori di lavoro con l'obiettivo di ridurre o eliminare le barriere all'occupazione per le persone con disabilità.	https://www.gov.ie/en/department-of-social-protection/services/work-and-access/	1) Valutazione delle esigenze sul posto di lavoro, per individuare i bisogni aggiuntivi di supporto dei dipendenti. 2) Adeguamento del posto di lavoro, per rispondere alle necessità specifiche dei dipendenti. 3) Formazione su uguaglianza e inclusione delle persone con disabilità, per offrire ai datori di lavoro e organizzazioni percorsi formativi rivolti al personale, al fine di accrescere la consapevolezza e la comprensione delle disabilità nei luoghi di lavoro.**

Questo progetto è stato finanziato con il supporto della Commissione Europea.

Questa pubblicazione riflette esclusivamente le opinioni dell'autore e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per l'uso che potrebbe essere fatto delle informazioni in essa contenute.