

Pays	Nom de la ressource : Organisation/Site web/Formation en ligne/Outil numérique	Description (par exemple, en quoi cela aide-t-il les employeurs/employés ? Que peut faire l'outil/la formation en ligne/l'organisation ? Quel soutien peut-il apporté aux employés ? Pour quel emploi/rôle cela peut-il être utile ?)	Lien (adresse du site Web/de l'organisation ou coordonnées)	Informations supplémentaires pour aider les employeurs/employés à utiliser cette ressource
Belgique	Cohesion Belgium	Conseil et assistance en matière de diversité.	https://www.cohesion-belgium.org/	
Belgique	Unia Together For Equality	Centre de connaissances et d'expertise qui mène des recherches sur les thèmes de l'inclusion et de la discrimination et les rend accessibles de différentes manières. Sur leur site web, vous trouverez un cours en ligne sur l'inclusion dans le monde du travail et de nombreuses autres publications et ressources sur des thèmes connexes.	https://www.unia.be/en/	
Belgique	The Belgian Diversity Charter	La Charte belge de la diversité permet à toutes les organisations belges, privées et publiques, indépendamment de leurs objectifs de profit, d'initier, de développer et de promouvoir des pratiques inclusives au travail.	https://diversitycharter.be/en/home	
Belgique	BOSA	Une organisation proposant des formations sur la diversité et l'inclusion au travail.	https://bosa.belgium.be/fr/themes/soutien-strategique/diversite-inclusion-et-accessibilite	
Belgique	NDBI	Ce groupe axé sur la neurodiversité offre un soutien, des ateliers sur mesure, des formations et des rencontres entre pairs à des personnes et des familles confrontées à divers troubles (notamment les TSA, le TDAH, les troubles dys, l'HPI/E et l'hypersensibilité) à tous les stades, même avant et après le diagnostic. Il favorise l'intégration communautaire grâce à des activités accessibles à tous.	https://www.ndbi.eu/	
Belgique	Hypersens	Un cabinet de conseil franco-belge spécialisé dans la neurodiversité et l'inclusion au travail. Il propose des formations, de la sensibilisation, des stratégies d'engagement, afin d'améliorer la cohésion, les performances et l'intelligence collective au sein des équipes.	https://www.hypersens.co/	
Belgique	Atypia	Une organisation belge à but non lucratif qui défend et soutient les personnes dotées d'une intelligence atypique, en s'attaquant aux difficultés cachées et en plaidant pour une inclusion globale. Elle se concentre sur les soins personnalisés et la reconnaissance sociale pour ceux dont les difficultés moins visibles ont un impact sur la vie quotidienne.	https://www.atypia.be/	
Belgique	TDA/H Belgique	Une association qui fournit des informations, des conseils et un soutien aux enfants, adolescents et adultes atteints de TDAH. Elle publie des brochures inclusives, gère des lignes d'assistance téléphonique, dirige des centres d'orientation et propose des ressources en ligne et physiques aux familles et professionnels.	https://www.tdah.be/	
Belgique	Emancipe	Un centre de formation pour adultes qui propose toute une gamme de programmes de formation visant à favoriser l'épanouissement personnel et collectif. Leurs cours couvrent des domaines tels que la communication non violente, l'analyse transactionnelle, la programmation neurolinguistique et les compétences en gestion, en mettant l'accent sur l'amélioration des relations interpersonnelles et la promotion de l'engagement social.	https://www.emancipe.be/	
Belgique	Neurodiversity	Une organisation à but non lucratif basée à Bruxelles qui soutient les personnes neurodivergentes de tous âges et leurs familles. Elle fournit des informations et des ressources fondées sur des données probantes concernant des troubles tels que le TDAH, l'autisme, la dyslexie, la dyscalculie, la dyspraxie et les troubles concomitants, en collaboration avec des éducateurs, des écoles et d'autres professionnels afin de promouvoir la compréhension et l'inclusion.	https://neurodiversity.be/	
Estonie	Social counselling in sign language	Aide pour résoudre les problèmes du quotidien, trouver un emploi et communiquer	http://www.ead.ee/	
Estonie	Physical assistance, Tallinn City Government	Aide à l'écriture, à la lecture, à la communication et à d'autres besoins physiques	https://www.tallinn.ee/en/services/personal-assistant	
Estonie	Technical Aids	Aide pour les tâches physiques	https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/en/disability-and-welfare-services/technical-aids#to-whom-	
Estonie	Work place support	Options d'emploi pour les personnes qui ne peuvent pas travailler dans des conditions normales sur le marché du travail ouvert en raison de leurs besoins particuliers et qui ont besoin d'un environnement de travail adapté, d'un travail réalisable, d'un accompagnement et d'une assistance.	https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/en/long-term-sheltered-employment	
Estonie	Unemployment Insurance Fund Services	Adaptation du lieu de travail, évaluation de la capacité de travail, emploi sûr, orientation professionnelle et prestations d'invalidité pour les personnes dont la capacité de travail est réduite.	https://www.tootukassa.ee/en/vahenenud-toovoime/toovoime-hindamine	
Estonie	Creating audio materials	Convertir des informations et des supports d'étude sur papier en fichiers audio.	https://www.tallinn.ee/en/services/creating-audio-material-people-visual-impairments	
Estonie	Programmes for Employers	Soutenir l'emploi pour les personnes à capacité de travail réduite	https://www.tootukassa.ee/en/vahenenud-toovoimega-inimese-tootamise-toetamine	
Estonie	Support for staff traning	Soutien à la formation pour former les employés dans une situation de changement ou pour améliorer leurs compétences en estonien ou en TIC.	https://www.tootukassa.ee/en/tootaja-leidmine-ja-koolitamine	
Estonie	EPIKODA	Chambre estonienne des personnes handicapées, proposant divers services d'aide et de conseil	https://epikoda.ee/en/what-do-we-do/counselling	
Grèce	JobsLink (Platform & Mentoring)	Une plateforme mise en place par l'Association grecque pour le syndrome d'Asperger qui met en relation des candidats atteints de TSA avec des employeurs grâce à des mentors formés à toutes les étapes du recrutement. Elle met en avant les atouts des personnes neurodivergentes et réduit les préjugés.	https://asperger.gr/%CF%80%CE%B1%CF%81%CE%BF%CF%85%CF%83%CE%AF%CE%B1%CF%83%CE%B7-jobslink/	Fondation d'utilité publique John S. Latsis et Association grecque pour le syndrome d'Asperger. Propose un « guide du mentor » et une aide à l'adaptation au travail.
Grèce	OAED Supported Employment Grants	Organisme public de financement offrant : une subvention salariale pour l'embauche de personnes handicapées ; jusqu'à 90 % des coûts d'aménagement du lieu de travail ; une aide à l'emploi pour les indépendants.	via www.oaed.gr	Couvre les rampes d'accès, les logiciels, le mobilier ajustable (≤ 2 500 €) et une assistance à la location pendant 4 ans. Encourage les aménagements raisonnables dans les secteurs public et privé.
Grèce	“My Job” Platform	Conçu pour les personnes souffrant d'un handicap mental ; facilite la recherche d'emploi grâce à une interface inclusive, des vidéos d'aide et un soutien aux employeurs.	ergasiamou.gr	Laboratoire de l'Éducation spécialisée « Margarita » Comprend du contenu facile à lire, des outils de mise en relation avec des employeurs et des exemples de réussite.
Grèce	PEPSAEE – Employment Support Office	Organisme à but non lucratif proposant des formations professionnelles, des services de conseil, de coordination et de réadaptation aux utilisateurs de services de santé mentale.	pepsaee.gr	Créé en 2010 ; programmes historiques tels que « Bridges for Employment » (Des ponts vers l'emploi) ; conforme au droit légal de conserver les avantages sociaux liés à l'emploi.
Grèce	OECon WIN Programme (Training & Consultancy)	Programme d'entreprise guidant les employeurs à travers le recrutement neuro-inclusif, le mentorat et la conception de modes de travail flexibles.	oecon.gr	Comprend l'adaptation au recrutement, la formation de la main-d'œuvre, le mentorat, des outils de soutien flexibles.
Grèce	Diversity Charter Greece – Neurodiversity Day Events	Forum réunissant des entreprises (par exemple EY, Vodafone, IBM) afin de partager leurs bonnes pratiques et stratégies en matière d'inclusion.	https://diversity-charter.gr/	Via les chartes européennes de la diversité et la Charte Grèce. Comprend des conférences données par des défenseurs de la neurodiversité, des sessions de formation, des échanges sur les politiques.

 Cofinancé par l'Union européenne Le projet « Dys in Education, Professional Life, and Work SLD » 				
Pays	Nom de la ressource : Organisation/Site web/Formation en ligne/Outil numérique	Description (par exemple, en quoi cela aide-t-il les employeurs/employés ? Que peut faire l'outil/la formation en ligne/l'organisation ? Quel soutien peut-il apporté aux employés ? Pour quel emploi/rôle cela peut-il être utile ?)	Lien (adresse du site Web/de l'organisation ou coordonnées)	Informations supplémentaires pour aider les employeurs/employés à utiliser cette ressource
Grèce	Employers' Guide – Disabled Persons’ Right to Work	Confédération nationale des personnes handicapées de Grèce (livre électronique en format PDF). Guide en format PDF destiné aux chefs d'entreprise et aux responsables des ressources humaines, traitant des obligations légales, des pratiques d'aménagement et des stratégies d'inclusion.	https://old.esamea.gr/publications/books-studies/4995-odigos-ergodoton-gia-tin-apasxolisi-ton-atomon-me-anapiria	Facile à utiliser : sensibilisation, obligations légales, intégration dans la culture d'entreprise, démystification.
Grèce/EU	Autism-Friendly Spaces: Employability Twist (Erasmus+ Project)	Programme financé par l'UE dans toute la Grèce et l'Europe visant à former les parties prenantes, à établir le profil des demandeurs d'emploi autistes, à soutenir les employeurs et à assurer un suivi pendant 3 mois après l'embauche.	https://www.autismeurope.org/	Les services comprennent l'établissement de profils professionnels, un centre social, la formation des employeurs et un soutien continu.
Irlande	Specialisterne	Specialisterne Ireland est un cabinet de conseil spécialisé dans l'accompagnement vers l'emploi des personnes neurodivergentes (personnes autistes, atteintes de troubles du spectre autistique, de TDAH, de dyspraxie/DCD, de dyslexie et d'autres neurodiversités similaires). Employers for Change est un service d'information et de conseil visant à fournir aux employeurs les informations nécessaires pour recruter, attirer, embaucher et retenir des travailleurs handicapés. Il est soutenu par l'initiative Open Doors mise en place par le ministère irlandais de l'Enfance, du Handicap et de l'Égalité.	https://www.specialisterne.ie/employers/	L'un des principaux services fournis par Specialisterne consiste à former les employeurs afin d'améliorer les pratiques au sein des organisations et de donner plus d'autonomie aux travailleurs neurodivers.
Irlande	Employer's For Change		https://www.employersforchange.ie/Advice-Information	
Irlande	Toolkit for Employers	Une gamme de ressources téléchargeables gratuitement à destination des employeurs afin d'améliorer l'inclusion sur le lieu de travail. On y retrouve par exemple des outils pour une communication et des pratiques inclusives de recrutement.	https://www.employersforchange.ie/Toolkits-for-Employers	Les employeurs peuvent utiliser cette ressource pour élaborer des stratégies d'embauche inclusive et trouver des ressources supplémentaires pour les employés handicapés.
Irlande	The Centre for Excellence in Universal Design (CEUD)	Le Centre d'excellence en conception universelle (CEUD) a été créé par l'Autorité nationale pour les personnes handicapées (NDA) en janvier 2007. La conception universelle désigne la conception et l'aménagement d'un environnement de manière à ce qu'il soit accessible, compréhensible et utilisable dans toute la mesure du possible par tous, indépendamment de l'âge, de la taille ou du handicap.	https://universaldesign.ie/about	Les employeurs peuvent utiliser ce site Web pour améliorer l'accessibilité de leur entreprise et de leurs services en acquérant une compréhension des principes de conception universelle.
Irlande	Willing Able Mentoring Programme	Le programme Willing Able Mentoring est un programme irlandais qui vise à promouvoir l'accès au marché du travail pour les diplômés handicapés et à renforcer la capacité des employeurs à intégrer le handicap dans le milieu professionnel.	https://www.ahead.ie/wam	Les employeurs peuvent participer à ce programme pour accueillir des diplômés handicapés et collaborer avec WAM afin d'offrir des stages rémunérés et encadrés à des diplômés handicapés. Ce partenariat rassemble des diplômés handicapés et des employeurs afin que les deux parties puissent tirer profit l'une de l'autre, garantissant ainsi de véritables opportunités d'apprentissage pour tous.
Irlande	Dyslexia Association Ireland	Informations, conseils et soutien pour les personnes dyslexiques. Leur objectif est de créer une société qui est pour l'intégration des personnes dyslexiques en fournissant des informations, des services de soutien, en menant des actions de sensibilisation et en faisant connaître la dyslexie.	https://dyslexia.ie/ https://dyslexia.ie/courses/workplacecourse/	Ce service peut aider les employés dyslexiques et offrir aux employeurs des conseils sur la manière de valoriser les travailleurs dyslexiques. Il propose des formations en Irlande destinées aux cadres hiérarchiques, aux responsables des ressources humaines et à toute personne souhaitant améliorer les initiatives en matière d'accessibilité et d'inclusion.
Irlande	Now Group	Now Group est une entreprise sociale qui aide les personnes neurodiverses, autistes, atteintes de TDAH ou ayant des troubles d'apprentissage à trouver un emploi valorisant.	https://www.nowgroup.org/for-business	Ils travaillent en partenariat avec les employeurs pour fournir une gamme de services visant à améliorer l'employabilité de travailleurs issus de la diversité et proposent des formations aux entreprises qui souhaitent créer des lieux de travail et des services inclusifs. Ils peuvent aider les travailleurs handicapés déjà en poste dans leurs fonctions et offrir des aides à l'emploi aux employeurs.
Irlande	FreedomTech	FreedomTech est un projet qui promeut les avantages et la nécessité de fournir des technologies d'assistance aux personnes handicapées. Le projet estime que les technologies d'assistance et d'accessibilité sont essentielles pour aider les personnes handicapées dans leurs études et leur travail.	https://freedomtech.ie/	Le site web peut être utilisé par les employeurs pour se familiariser avec les technologies d'assistance et d'accessibilité, comprendre les avantages d'investir dans ce type de technologies et savoir comment mettre en œuvre ces nouvelles technologies auprès de leurs employés.
Irlande	Work and Access	Work and Access fournit un soutien aux employés et aux employeurs dans le but de réduire ou d'éliminer les obstacles à l'emploi des personnes handicapées.	https://www.gov.ie/en/department-of-social-protection/services/work-and-access/	Les employeurs peuvent bénéficier des aides suivantes de la part du gouvernement : 1. Évaluation des besoins sur le lieu de travail, afin d'aider à identifier les besoins supplémentaires des employés en matière d'aide. 2. Adaptation du lieu de travail, afin de répondre aux besoins supplémentaires des employés. 3. Formation sur l'égalité et l'inclusion des personnes handicapées, afin de permettre aux employeurs et aux organisations d'accéder à des formations pour leur personnel, afin de mieux sensibiliser et comprendre les handicaps sur le lieu de travail.
Italie	Italian Dyslexia Association	L'Associazione Italiana Dislessia (AID) est le point de référence national en matière de troubles spécifiques du langage en Italie.	https://www.aiditalia.org/	
Italie	AIRIPA Italia	L'Association italienne pour la recherche et l'intervention en psychopathologie de l'apprentissage (AIRIPA) rassemble des universitaires, des experts et des professionnels travaillant dans le domaine de la psychopathologie de l'apprentissage.	https://www.airipa.it/	
Italie	SOS Dislessia	SOS DYSLEXIA est une société de services qui promeut des activités cliniques, de rééducation et éducatives pour les enfants et les adultes atteints de dyslexie développementale.	https://www.sosdislessia.com/	
Italie	"SLD: Progress for Work" project	« SLD : Progress For Work » est un projet italien visant à répondre au besoin croissant d'aide à l'emploi et à l'amélioration professionnelle des personnes atteintes de dyslexie et d'autres troubles spécifiques de l'apprentissage (SLD). Il a créé la certification « dyslexia friendly » pour les organisations et les entreprises.	https://www.aiditalia.org/storage/files/cosa-facciamo/progetto_DSA_Progress_For_Work_def.pdf	
Italie	"SLDs in the company" project by Artigianelli Institute	Tutoriels vidéo en italien pour découvrir les outils pouvant être utilisés dans un contexte professionnel afin d'aider les travailleurs atteints de troubles du langage et de la parole.	https://artigianelli.tn.it/job/dsa-in-azienda/	
Italie	"The new Italian legislation on SLDs: labour law beyond disability" article by E. Dagnino	Article de E. Dagnino sur la dernière législation italienne relative aux troubles spécifiques de l'apprentissage (TSA) dans le contexte professionnel.	https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/app/uploads/2024/09/3_Dagnino.pdf	
Italie	Rights of workers with SLDs in Italy	Loi n° 25 du 28 mars 2022, dont l'article 7 (paragraphe 2a et suivants) introduit des droits fondamentaux pour les travailleurs atteints de troubles spécifiques du langage.	https://www.aiditalia.org/storage/files/news/emendamento_dsa_lavoro_7.56_AS2505.pdf	
Italie	"Cognitive disabilities and job placement" article by CNR	Un article du Conseil national de la recherche italienne (CNR) sur les modèles d'insertion professionnelle des personnes atteintes de troubles cognitifs et de troubles spécifiques de l'apprentissage (TSA).	https://www.cnr.it/en/node/17604	
Italie	"New rights: dyslexia in the world of work" video (Italian)	Une vidéo (en italien) présentant des témoignages personnels d'adultes atteints de troubles spécifiques du langage pouvant aider les entreprises à faire le saut culturel nécessaire pour cultiver les talents de chacun.	https://www.youtube.com/watch?v=8liI87-ySrHY	
Italie	"SLDs and the world of work" book by G.Guaraldi	Un ouvrage de Giacomo Guaraldi, basé sur une enquête menée par l'auteur à l'université de Modène et Reggio Emilia, visant à sensibiliser le monde professionnel à la nature des troubles spécifiques du langage et à encourager l'insertion des personnes atteintes de troubles spécifiques de l'apprentissage sur le marché du travail.	https://static.ericsson.it/prod/files/ItemVariant/itemvariant_sfogliabilibro/184005_9788859030713_x962eb_dsa-e-mondo-del-lavoro.pdf (an extract is available online)	
Estonie	Social counselling in sign language	Aide pour résoudre les problèmes du quotidien, trouver un emploi et communiquer.	http://www.ead.ee/	
Estonie	Physical assistance, Tallinn City Government	Aide à l'écriture, à la lecture et à la communication, ainsi qu'à d'autres besoins physiques.	https://www.tallinn.ee/en/services/personal-assistant	
Estonie	Technical Aids	Pour aider dans les tâches physiques.	https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/en/disability-and-welfare-services/technical-aids#to-whom-	
Estonie	Work place support	Options d'emploi pour les personnes qui ne peuvent pas travailler dans des conditions normales en raison de besoins particuliers et qui ont donc besoin d'un environnement de travail adapté, d'un travail réalisable, d'un accompagnement et d'une assistance.	https://www.sotsiaalkindlustusamet.ee/en/long-term-sheltered-employment	

Pays	Nom de la ressource : Organisation/Site web/Formation en ligne/Outil numérique	Description (par exemple, en quoi cela aide-t-il les employeurs/employés ? Que peut faire l'outil/la formation en ligne/l'organisation ? Quel soutien peut-il apporté aux employés ? Pour quel emploi/rôle cela peut-il être utile ?)	Lien (adresse du site Web/de l'organisation ou coordonnées)	Informations supplémentaires pour aider les employeurs/employés à utiliser cette ressource
Estonie	Unemployment Insurance Fund Services	Adaptation du lieu de travail, évaluation de la capacité de travail, emploi sûr, orientation professionnelle et prestations d'invalidité pour les personnes dont la capacité de travail est réduite.	https://www.tootukassa.ee/en/vahenenud-toovoime/toovoime-hindamine	
Estonie	Creating audio materials	Convertir des informations et des supports d'étude sur papier en fichiers audio.	https://www.tallinn.ee/en/services/creating-audio-material-people-visual-impairments	
Estonie	Programs for Employers	Soutien à l'emploi d'une personne à capacité de travail réduite.	https://www.tootukassa.ee/en/vahenenud-toovoimega-inimese-tootamise-toetamine	
Estonie	Support for staff traning	Par exemple, vous pouvez demander une aide à la formation pour former vos employés dans une situation de changement ou pour améliorer leurs compétences en estonien ou en TIC.	https://www.tootukassa.ee/en/tootaja-leidmine-ja-koolitamine	
Estonie	EPIKODA	Chambre estonienne des personnes handicapées, proposant divers services d'aide et de conseil.	https://epikoda.ee/en/what-do-we-do/counselling	

Ce projet a été financé avec le soutien de la Commission européenne.
Cette publication reflète uniquement les opinions de l'auteur, et la Commission ne peut être tenue responsable de l'usage qui pourrait être fait des informations qui y sont contenues.