

Inklusiivne töölepingu

1. Samm: valige malli või vana leping, millest alustada

- | | |
|--------------------------|---|
| ☐ | Leidke internetist lepingu mudel või alustage lepingust, mida olete varem sarnase ametikoha puhul kasutanud. |
| ☐ | Veenduge, et see on teie organisatsiooni reeglite ja seadustega ajakohane . |
| ☐ | Salvestage koopia , mille kallal töötada - ärge muutke originaali. |

2. Samm: lugege läbi ja tõstke esile keerulised osad

- | | |
|--------------------------|---|
| ☐ | Otsige: <ul style="list-style-type: none">• pikad lõigud,• keerulised sõnad,• õigekeelsus |
| ☐ | Märkige välja osad, mis võivad olla raskesti mõistetavad. |

3. Samm: kirjutage ümber selges ja lihtsas keeles

- | | |
|--------------------------|--|
| ☐ | Jagage pikad laused lühemaks ja asendage keerulised sõnad lihtsamate sõnadega (näiteks <i>saama</i> asemel <i>hankima</i>). |
| ☐ | Muutke loetelud punktide kaupa. |

- | | |
|--------------------------|--|
| ☐ | Vältige passiivset häält. Ütle „Sa teed...” asemel „Ülesanded tehakse...”. |
|--------------------------|--|

4. Samm: lisage või kontrollige võtmeosad

- | | |
|--------------------------|--|
| ☐ | <p>Veenduge, et leping sisaldab järgmisi punkte:</p> <ul style="list-style-type: none">• 📄 Põhiteave (ametinimetus, alguskuupäev, asukoht)• 📁 Ülesanded ja kohustused (selgelt loeteluna kirja pandud)• 🕒 Tööaeg (täpsed kellaajad ja paindlikkus, kui on)• 💰 Palk ja hüvitised (millal ja kuidas makstakse)• 👤 Toetus tööol (näiteks mentorid, suhtlusvahendid või vaiksed ruumid)• 📋 Õiguslikud osad (õigused, ohutus, lepingu lõpetamine - lühike ja selge) |
| ☐ | Kui midagi puudub, lisage see lihtsas vormis. |

5. Samm: valige düsleksiat toetav kujundus

- | | |
|--------------------------|--|
| ☐ | Kasutage puhast sans-serif kirjastiili (näiteks Arial või Verdana). |
| ☐ | Kirjasuurus: 12 kuni 14 |
| ☐ | Ridade vahe: 1.5 |

6. Samm: vaadake koos töötajaga läbi

- | | |
|--------------------------|--|
| ☐ | Give the contract to the person before signing or send it to them by email. |
| ☐ | <p>Paku selgitusi isiklikult või video vahendusel.</p> <p>Näiteks: „Ütle meile, kui midagi on ebaselge - me selgitame hea meelega.”</p> |
| ☐ | Andke aega lepingu lugemiseks koos pereliikme, mentori või assistendiga. |

Üldised väljakutsed ja lahendused

Väljakutse	Lahendused
Mudel on täis õigussõnu:	Kirjutage ümber, kasutades lühikesi, lihtsaid sõnu.
Te ei ole kindel, kuidas lihtsustada	Küsige nõu kelleltki, kes on paremini kursis lihtsa keelega. Alternatiivina võite kasutada ka veebipõhiseid vahendeid, näiteks Hemingway Editor kui need on teie keeles kättesaadavad.
Te ei tea, mida lisada jaotises „tugi“.	Külastage meie tööandja juhendit , et otsida inspiratsiooni. Kontrollige oma riigi eeskirju. Neis võidakse täpsustada, millised puudega töötajate toetamise vormid on seadusega nõutavad.



**Kaasrahastanud
Euroopa Liit**

Seda projekti on rahastatud Euroopa Komisjoni toetusel.

Käesolev väljaanne kajastab üksnes autori seisukohti ning komisjon ei vastuta selles sisalduva teabe võimaliku kasutamise eest.